



CITTA' DI ALCAMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI
DIREZIONE 7 "CONTROLLO E SICUREZZA DEL
TERRITORIO"

Prot.lla nr.15165

Alcamo ,lì 17.07.2017

Avviso Interno

Avvio Indagine ricognitiva finalizzata all'individuazione dei candidati per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa Responsabile dell' Area 3 Protezione Civile della 7° Direzione .-

Considerato che con Ordine di servizio nr. 74577 del 07/07/2017 del Vice Segretario generale è stato disposto il trasferimento dell'Istr. Dir. Tecnico geom. Vittorio Sessa (P.O.) presso la Direzione 1 e che lo stesso dipendente è provvisoriamente assegnato per solo due giorni alla settimana presso l'Ufficio di Protezione Civile giusta Disposizione di servizio del Dirigente della 1° Direzione ;

Ritenuto dover procedere ad un indagine ricognitiva finalizzata all'individuazione di candidati per il conferimento di Posizione Organizzativa -Responsabile Area 3 della Direzione 7;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.12 del 18.01.2017 con la quale è stata definita la struttura organizzativa prevedendo per la DIREZIONE 7- "Controllo e Sicurezza del Territorio" - n. 3 Posizioni Organizzative Responsabili di altrettante "Aree funzionali;

Visto l'articolo 32 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi modificato con deliberazione G.M. n. 81 del 03/04/2017,esecutiva ai sensi di legge, affida al Dirigente la competenza al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, disciplinando la relativa procedura comparativa ed i criteri per la valutazione delle candidature;

Visto l'art.21 del vigente CCDI che, nelle more dell'approvazione di un organico sistema di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, fissa il valore economico della retribuzione di posizione spettante agli incaricati in relazione all'articolazione in tre fasce (A,B,C) in via transitoria ancora vigente in base alla deliberazione di G.M. n.12/2017;

Visto il decreto n. 12/2017 del Sindaco con cui è stato attribuito al Dott. Sebastiano Luppino l'incarico di dirigente *ad interim* della DIREZIONE 7- Controllo e Sicurezza del Territorio" dal 27/02/2017;

Si rende noto

che presso la DIREZIONE 7 si intende conferire il seguente incarico di posizione organizzativa, le cui schede di analisi della posizione sono allegate al presente avviso:

- **n.1 P.O. "Area 3 – Protezione civile" - fascia C**

Possono candidarsi per la copertura dell'incarico di Posizione Organizzativa responsabile di "area funzionale" i dipendenti:

a) appartenenti alla categoria **D "Area tecnica"** indipendente della posizione di accesso e di sviluppo di carriera;

b) in servizio presso l'Ente a tempo pieno ed indeterminato alla data di indizione della presente procedura comparativa;

c) in possesso almeno del diploma di scuola media superiore;

d) in possesso di adeguata esperienza nelle funzioni ed attività da svolgere, acquisita nell'Ente o in altre pubbliche amministrazioni, rilevabile anche dal curriculum professionale.

Per chiarezza, si sintetizzano alcune indicazioni relativamente agli incarichi da conferire:

1. L'incarico ha durata biennale, prorogabile di anno in anno fino ad un massimo di cinque anni di durata complessiva dell'incarico stesso, tenendo conto anche dei risultati ottenuti e delle valutazioni annuali sulla performance individuale ed organizzativa;

2. L'incarico può essere revocato dal dirigente prima della scadenza con atto scritto e motivato, nei seguenti casi:

a) mutamenti organizzativi che ne impongono la revoca anticipata;

b) risultati negativi o gravi inadempienze;

3. l'indennità di posizione viene corrisposta con cadenza mensile, per tredici mensilità annue. L'indennità di risultato viene corrisposta, sulla base dei risultati annuali rilevati, in un'unica soluzione. La misura dell'indennità di posizione determinata ai sensi dell'art.21 CCDI vigente si intende provvisoria e verrà conguagliata con quella spettante in base al valore della singola PO risultante dall'applicazione del sistema di pesatura in corso di approvazione.

Le candidature devono essere presentate al Dirigente della Direzione 7- "Controllo e Sicurezza del Territorio" entro le ore 12.00 del 26 Luglio 2017 anche a mezzo e-mail al seguente indirizzo sluppino@comune.alcamo.tp.it dichiarando e producendo tutta la documentazione ritenuta utile a valutare le competenze, professionalità ed attitudini oggetto di valutazione in base alla metodologia di cui all'allegato 1 al Regolamento di organizzazione uffici e servizi, modificato con deliberazione n. 81 del 03.04/2017, ed allegando il *curriculum vitae* redatto su formato europeo che riporti gli aspetti principali ritenuti utili a comprovare l'attitudine e la preparazione per il posto da ricoprire e, in particolare, i titoli formativi e le esperienze lavorative svolte.

Acquisite le disponibilità dei dipendenti interessati il Dirigente della Direzione 7 valuterà l'indice di copertura delle competenze possedute dai candidati rispetto ai requisiti richiesti, attribuendo un punteggio sulla base della metodologia di valutazione di cui all'allegato 2 al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, modificato con la citata deliberazione di GM numero 81 del 03.04.2017, formando una graduatoria per ciascun incarico nel rispetto dell'articolo 32 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Gli incarichi verranno conferiti con provvedimento dirigenziale nel rispetto dell'ordine di graduatoria.

Alcamo, 17/07/2017

Il Dirigente della Direzione 7
- Controllo e Sicurezza del Territorio-
F.to Dott. Sebastiano Luppino 4

SCHEMA DI ANALISI DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

COLLOCAZIONE :Direzione 7 Area 3

DENOMINAZIONE P.O. “ Responsabile Ufficio di Protezione Civile”

BISOGNO ORGANIZZATIVO

Negli ultimi anni la attività di Protezione civile hanno assunto un ruolo sempre più importante nelle competenze degli Enti locali.

Le recenti esperienze del servizio di protezione civile hanno evidenziato la necessità di un piano di protezione civile più efficace che possa concretamente attuare gli interventi di prima necessità. La redazione del Piano ed il coinvolgimento e collaudo delle diverse funzioni è un obiettivo che il responsabile della P.O. dovrà realizzare nel medio termine.

RISORSE UMANE GESTITE

L'area può contare sul seguente personale a tempo indeterminato, determinato e LSU:

Nr. 1 cat. C a tempo indeterminato;

Nr. 1 cat. B di cui 1 a tempo indeterminato;

All'area sono assegnati per i servizi di supporto nr. 2 lavoratori socialmente utili.

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Come già detto la Posizione organizzativa che dovrà ricoprire la responsabilità dell'area 3 dovrà predisporre e collaudare un piano di interventi che sia più funzionale e che debba coinvolgere tutti i responsabili delle diverse funzioni del piano.

L'incarico presuppone una notevole conoscenza delle norme sulla protezione civile tecniche e capacità di coordinamento operativo del C.O.C. e C.O.M. in caso di emergenze

L'incarico di posizione organizzativa implica un elevato grado di competenze e l'assunzione di molteplici responsabilità interne e soprattutto esterne.

INTENSITA' RELAZIONI

Per come già indicato nel fabbisogno organizzativo l'area funzionale di cui all'oggetto gestisce rapporti con altri operatori funzionali al servizio di Protezione civile (prefettura ,regione –uffici provinciali -forze di polizia d stato e locale , uffici comunali ,associazioni di volontariato ecc

COMPETENZE E CAPACITA' NECESSARIE PER RICOPRIRE IL RUOLO

A)Conoscenze/esperienze professionali:

- competenze tecniche ed amministrative con particolare riferimento alle tematiche di protezione civile. e pubblica incolumità
- possesso di un titolo di studio di scuola media superiore di tipo tecnico ovvero opzionale laurea ad indirizzo tecnico con obbligo di costanti azioni di aggiornamento professionale e formativo.

B)Attitudini e capacità necessarie per ricoprire il ruolo:

- capacità di coordinamento e di gestione delle risorse umane
- capacità relazionali e di comunicazione con soggetti esterni ed interni all'ente;
- capacità di autonoma, iniziativa e originale elaborazione di progetti ed iniziative;
- capacità di lavorare per obiettivi;
- capacità di *problem solving*,
- capacità di applicare le metodologie di verifica e controllo.

=

Alcamo, li 17/07/2017

Il Dirigente ad interim della Direzione 7
F.to Sebastiano dr Luppino